



## Voorstel Regioraad Neder Veluwe Traject Bestuurscoaching groepen

De rol van het groepsbestuur heeft grote invloed op de kwaliteit van de groep. In groepen waar het groepsbestuur hoger gewaardeerd wordt, is ook de motivatie bij leiding hoger en wordt meer bereikt in de groep. Een excellerende groep heeft een slagvaardig bestuur dat weet wat er van het bestuur wordt verwacht.

In het programma Groepsontwikkeling is bij veel groepen de wens naar voren gekomen groepsbesturen structureel te informeren en begeleiden om op die manier een slagvaardiger bestuur te vormen. Groepen zijn zo beter in staat om tijdig te reageren op veranderingen in hun omgeving en een gezondere basis voor de groep te creëren.

### Bestuurscoaching voor STER-Besturen

Als antwoord op de vraag van groepen is het traject STER-Besturen ontwikkeld. Speciaal voor Scouting. Deelname aan dit traject geeft inzicht in wat er van jou als bestuur wordt verwacht en het helpt om je eigen groep te verbeteren. Niet alleen voor nieuwe besturen, maar juist ook voor de besturen die willen kijken of ze het goede doen.

Dit traject richt zich op groepsbesturen, met deelname van meerdere bestuursleden uit één bestuur. Het mooiste is als het hele bestuur kan deelnemen.

Wij zien dat moderne besturen vijf rollen hebben. Als bestuur ben je *voorkijker*: je denkt na over de langere termijn en zet stippen op de horizon. Je bent ook *verbinder*: het bestuur houdt de boel bij elkaar, stuurt aan en ondersteunt waar nodig. Ook ben je *netwerker*: je onderhoudt de contacten met de buitenwereld en vertaalt ontwikkelingen naar jouw vereniging. Dan heb je ook nog de rol van *kwaliteitsbewaker*: doet iedereen de goede dingen goed, worden afspraken nagekomen? Ten slotte ben je *beheerder*: je geeft vorm aan de financiële, administratieve en juridische randvoorwaarden. Herken je je als bestuurder in één of meer van deze rollen, dan is dit traject zeker geschikt voor je.

### Scoutingbestuur



### Wat levert het je als Scoutingbestuur op?

- Inzicht in de belangrijkste rollen en taken van Ster(ke) Scoutingbesturen;
- Praktische werkwijze en instrumenten om met je eigen bestuur aan de slag te gaan zodat je je werk nog beter kan doen;

- Kennis deling en een handig besturennetwerk in je eigen regio;
- Ondersteuning op maat;
- Plezier!

## Hoe gaan we dat bereiken?

Uitgangspunt is dat de lokale praktijk van de deelnemende besturen centraal staat. Wat jij nodig hebt om zo goed mogelijk te kunnen besturen, bepaalt wat er in de bijeenkomsten gebeurt. Dat betekent tegelijkertijd dat we zelfwerkzaamheid verwachten. Als je deelneemt, investeer je er als bestuur niet alleen in om actief bij de bijeenkomsten aanwezig te zijn, maar ga je ook in je eigen vereniging aan de slag.

Natuurlijk hebben we wel een basisopzet gemaakt. Die vind je hieronder. Die opzet is gebaseerd op onze kennis en ervaringen. In Groningen en Rotterdam hebben pilots Bestuurscoaching plaatsgevonden. Uit de pilots is duidelijk geworden dat er een aantal populaire onderwerpen is. Die hebben we in het programma kort beschreven. We hanteren de drieslag *structuur-cultuur-strategie* als leidraad voor de avonden.

De bijeenkomsten vinden altijd in onze eigen regio plaats. We brengen verschillende besturen uit de regio bij elkaar, vanuit verschillende omvang van groepen en verspreid door de regio. Zo kun je van anderen leren en samen werkende oplossingen bedenken. Per traject is er plaats voor ongeveer 8 besturen. Wanneer het eerste seizoen goed aanslaat is er de mogelijkheid ook een tweede traject voor de volgende besturen te organiseren.

De bijeenkomsten worden begeleid door coaches, afkomstig uit Scouting zelf: Anne Marie Jansen, Erwin Kerk, Wily Roelofs en Jacqueline Vredenbregt. De coaches hebben kennis van zaken en ervaring in het begeleiden van groepen. En hebben een link naar de programmamanager van bestuurscoaching in Scouting Nederland. Hun rol is vooral om te zorgen dat de bijeenkomsten effectief verlopen en dat elk bestuur aan de slag gaat met de opgaven die voor hen het meest van belang zijn. Daarom zijn de coaches ook tussen de bijeenkomsten door en na afloop beschikbaar voor het bieden van ondersteuning en het geven van feedback.

Ten slotte houden we er rekening mee dat tijdens het traject extra vragen en ideeën zullen opkomen. Dat zou bijvoorbeeld kunnen leiden tot coaching op maat voor een bestuur of vaardigheidstrainingen.

## Het programma in vogelvlucht

### Avond 1: De meerwaarde van een bestuur

Waarom hebben lokale groepen en regio's eigenlijk een bestuur nodig? Wat voeg je als bestuurder toe aan de Scoutinggroep? Deze eerste avond gaan we in op de positie en rollen van Scoutingbesturen. We kijken ook in de spiegel: wat zijn de gezichten van je eigen bestuur? En we gaan in gesprek over de kwaliteiten die je als ster(ke) bestuurder nodig hebt.

### Avond 2: Hoe organiseren we een Scoutingvereniging

Taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden – dat is waar het de tweede bijeenkomst over gaat. Wat doet een bestuur eigenlijk, wat zijn je rechten en plichten als bestuurder? De structuur van de vereniging staat centraal. Met als doel dat je als bestuurder weet waar je aan toe bent, waar je gebruik van kunt maken én waar je op aangesproken wordt. *Centrale rollen: Beheerder en Kwaliteitsbewaker.*

### Avond 3: Vinden, binden, boeien en groeien

Zonder actieve leden bestaat de vereniging niet. Als bestuur ben je verantwoordelijk voor het werven, inzetten en behouden van vrijwilligers. Dat blijkt in de praktijk nog niet altijd makkelijk te zijn. Vandaar dat we deze derde avond aandacht besteden aan het vinden, binden, boeien en groeien van vrijwilligers. Wat is precies de cultuur van je vereniging? Wie voelt zich er thuis, hoe wordt er samengewerkt, hoe gedraag je je als bestuur? *Centrale rollen: Verbinder en Kwaliteitsbewaker*

### Avond 4: Op koers: ambitie en strategie bepalen

De laatste bijeenkomst staat in het teken van de toekomst. Hoe houd je als bestuur rekening met snelle veranderingen in de buitenwereld, hoe zorg je dat de stem van leden en deelnemers gehoord wordt? We behandelen hoe je samen met anderen ambities benoemt en bedenkt hoe je die gaat



waarmaken. En vervolgens vertaalt in werkplannen. Aan het eind nemen we de tijd om vervolgspraken te maken. *Centrale rollen: Vooruitkijker en Netwerker.*

Elke deelnemer krijgt vanzelfsprekend alle behandelde materialen en oefeningen ter beschikking. Digitaal is alles terug te vinden via de website van de regio. Daarnaast ontvangt elk deelnemend bestuur een exemplaar van het boekje “*Nog beter besturen – vinden en binden van betrokken bestuurders*” dat door Movisie en Kuperus&Co geschreven is.

## **Praktisch**

De bijeenkomsten vinden regionaal plaats bij één van de Scouting locaties en gaan door op basis van voldoende belangstelling en een goede mix van besturen.

De vier avonden zijn gepland op de maandag

- 5 oktober en 23 november 2015,
- 11 januari en 8 februari 2016.

De avonden starten om 19.30 en duren tot 22.00. Vanaf 19.00 is er inloop met koffie en thee. Voor de besturen zijn er geen kosten verbonden aan deelname behalve hun eigen reiskosten, de Regio investeert met 300 Euro aan materialen en 120 uren menskracht.

Wanneer de Regioraad instemt met dit voorstel, gaat de inschrijving voor besturen direct open.

Tot 13 juni 2015 kunnen besturen zich aanmelden voor het traject Bestuurscoaching.

Aanmelden met namen van de deelnemers kan via [secretaris@nederveluwe.nl](mailto:secretaris@nederveluwe.nl) onder vermelding van Bestuurscoaching. Je schrijft je als bestuur in voor alle vier de avonden.

Na je aanmelding nemen de coaches nog voor de zomervakantie contact met je bestuur op om een goed beeld te krijgen van je wensen en behoeften.

Aan het eind van elke bijeenkomst maak je een keuze wat je met je bestuur gaat toepassen in de praktijk. Daar kun je ondersteuning bij krijgen van de begeleiders van het traject. Aan het eind van de vierde bijeenkomst geef je aan hoe je als bestuur verder wilt en welke ondersteuning je daarbij mogelijk zou kunnen gebruiken.

Wanneer er op voorhand inhoudelijke vragen zijn, kun je contact opnemen met Jacqueline Vredenburg (06 51291296) of Wily Roelofs (0317 316796).

## **Instemming Regioraad**

We vragen de regioraad in te stemmen met:

- Het traject Bestuurscoaching met de beschreven aanpak
- De start van een eerste Neder Veluwe traject voor ongeveer 8 groepen in het najaar van 2015
- 300 Euro te reserveren voor het eerste traject in 2015
- Een tweede traject te plannen voor de volgende acht groepen startend in najaar 2016.

Met vriendelijke groet,

Anne Marie Jansen, Erwin Kerk, Wily Roelofs en Jacqueline Vredenburg

