



## Voorstel Regioraad Neder Veluwe

# Bestuursontwikkeling groepen 2017-2018

De rol van het groepsbestuur heeft grote invloed op de kwaliteit van de groep. In groepen waar het groepsbestuur hoger gewaardeerd wordt, is ook de motivatie bij leiding hoger en wordt meer bereikt in de groep. Een excellerende groep heeft een slagvaardig bestuur dat weet wat er van het bestuur wordt verwacht, zo blijkt uit onderzoek van het project Groepsontwikkeling. Een belangrijke reden om groepsbesturen in onze regio te ondersteunen en uit te dagen met een derde traject Bestuursontwikkeling.

### Ervaringen in NederVeluwe

Twee trajecten vonden plaats tussen oktober 2015 en maart 2017. Uit de evaluatie bleek dat dit programma:

- Aansluit bij de praktijk van groepsbesturen,
- Voorziet in uitwisseling tussen besturen, wat zij zelf het meest waardevol vinden
- Dat individuele bestuurders het traject als positief en uitdagend ervaren
- Er nog versterkingen in het programma mogelijk zijn die in traject 3 direct zijn door te voeren.
- Smaakt naar meer: Meerdere besturen hebben belangstelling geuit voor vervolg bestuursbijeenkomsten.

### Coaching voor STER-Besturen

Deelname aan dit traject geeft inzicht in wat er van jou als bestuur wordt verwacht en het helpt om je eigen groep te versterken. Niet alleen voor nieuwe besturen, maar juist ook voor de besturen die willen kijken of ze het goede doen. Dit traject richt zich op groepsbesturen, met deelname van meerdere bestuursleden (minimaal 3) uit één bestuur. We brengen verschillende besturen uit de regio bij elkaar, vanuit verschillende omvang van groepen en verspreid door de regio. Zo kun je met en van anderen leren/ervaringen bespreken. Traject III (het laatste traject) is bedoeld voor de groepsbesturen die nog niet eerder deelnamen.

### Wat levert het je als Scoutingbestuur op?

- Inzicht in de belangrijkste rollen en taken van Ster(ke) Scoutingbesturen;
- Praktische werkwijzen en instrumenten om met je eigen bestuur aan de slag te gaan;
- Kennisdeling en een handig besturennetwerk in je eigen regio;
- Ondersteuning op maat, indien gewenst;
- Plezier!

### Hoe bereiken we dat?

Uitgangspunt is dat de lokale praktijk van de besturen centraal staat. Wat zij nodig hebben om zo goed mogelijk te kunnen besturen. Dat betekent ook dat we zelfwerkzaamheid verwachten. Als je deelneemt, ben je actief tijdens de bij de bijeenkomsten én maar ga je ook in je eigen vereniging aan de slag. Er is een beproefde basisopzet, waarin we de drieslag *structuur-cultuur-strategie* als leidraad voor de avonden. Coaches begeleiden de bijeenkomsten: Anne Marie Janssen, Erwin Kerk, Wily Roelofs en Jacqueline Vredenburg. De coaches hebben bestuurlijke ervaring, kennis van zaken en ervaring in het coachen. En hebben een link naar het landelijke programma Bestuursontwikkeling.

### Het programma in vogelvlucht

### **Avond 1: De meerwaarde van een bestuur**

Waarom hebben lokale groepen en regio's eigenlijk een bestuur nodig? Wat voeg je als bestuurder toe aan de Scoutinggroep? Deze eerste avond gaan we in op de positie en rollen van Scoutingbesturen. We kijken ook in de spiegel: wat zijn de gezichten van je eigen bestuur? En we gaan in gesprek over de kwaliteiten die je als ster(ke) bestuurder nodig hebt.

### **Avond 2: Hoe organiseren we een Scoutingvereniging**

Taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden – dat is waar het de tweede bijeenkomst over gaat. Wat doet een bestuur eigenlijk, wat zijn je rechten en plichten als bestuurder? De structuur van de vereniging staat centraal. Met als doel dat je als bestuurder weet waar je aan toe bent, waar je gebruik van kunt maken én waar je op aangesproken wordt.

### **Avond 3: Binden, boeien en groeien**

Zonder actieve leden bestaat de vereniging niet. Als bestuur ben je verantwoordelijk voor het inzetten en behouden van vrijwilligers. Dat blijkt in de praktijk nog niet altijd makkelijk te zijn. Wat is precies de cultuur van je vereniging? Wie voelt zich er thuis, hoe wordt er samengewerkt, hoe gedraag je je als bestuur?

### **Avond 4: Op koers: ambitie en strategie bepalen**

De laatste bijeenkomst staat in het teken van de toekomst. Hoe houd je als groepsbestuur rekening met snelle veranderingen in de buitenwereld, hoe zorg je dat de stem van leden en deelnemers gehoord wordt? We bespreken hoe je samen met anderen ambities benoemt en bedenkt hoe je die gaat waarmaken. Het spreekt voor zich dat je deze avond vooral werkt in je eigen groepsbestuur aan je eigen plan voor de toekomst.

## **Praktisch**

De bijeenkomsten vinden in onze regio plaats bij één van de Scoutinglocaties en gaan door op basis van voldoende belangstelling. De vier avonden (19.30-22.00 uur) zijn:

- 2 oktober en 20 november 2017
- 29 januari en 12 maart 2018.

Het is verstandig als groepsbestuur je bestuursvergadering tussen deze avonden in te plannen. Zo kun je onderwerpen ook in het bestuur bespreken en acties vaststellen.

Elke deelnemer krijgt materialen en een exemplaar van het boekje "Nog beter besturen – vinden en binden van betrokken bestuurders" dat door Movisie en Kuperus&Co geschreven is.

Voor groepsbesturen zijn er geen kosten verbonden aan deelname behalve hun eigen reiskosten, de Regio investeert met 300 euro aan materialen en 120 uren menskracht.

## **Aanmelding**

Wanneer de Regioraad instemt met dit voorstel, gaat de inschrijving voor besturen direct open.

**Tot 30 juni 2017 kunnen besturen zich aanmelden** voor Bestuursontwikkeling III.

Aanmelden met namen van de deelnemers kan via [secretaris@nederveluwe.nl](mailto:secretaris@nederveluwe.nl) onder vermelding van Bestuursontwikkeling traject III. Je schrijft je als bestuur in voor alle vier de avonden met minimaal 3 personen.

Na je aanmelding nemen de coaches contact op met je bestuur op om een beeld te krijgen van wensen en behoeften. Voor inhoudelijke vragen kun Jacqueline Vredenburg (0318 418831) of Wily Roelofs (0317 316796) benaderen.

## **Instemming Regioraad**

We vragen de regioraad in te stemmen met:

- Het derde (en laatste) traject Bestuursontwikkeling met de beschreven aanpak
- 300 euro te reserveren voor het derde traject in 2017/2018
- Ontwikkelen van vervolgvonden voor besturen, conform de wens van groepsbesturen

Met vriendelijke groet,

Anne Marie Janssen, Erwin Kerk, Wily Roelofs en Jacqueline Vredenburg  
Team bestuursoaches NederVeluwe

