



Voorstel Regioraad Neder Veluwe

Bestuursontwikkeling groepen, traject 2

De rol van het groepsbestuur heeft grote invloed op de kwaliteit van de groep. In groepen waar het groepsbestuur hoger gewaardeerd wordt, is ook de motivatie bij leiding hoger en wordt meer bereikt in de groep. Een excellerende groep heeft een slagvaardig bestuur dat weet wat er van het bestuur wordt verwacht.

In het programma Groepsontwikkeling is bij veel groepen de wens naar voren gekomen groepsbesturen structureel te informeren en begeleiden om op die manier een slagvaardiger bestuur te vormen. Groepen zijn zo beter in staat om tijdig te reageren op veranderingen in hun omgeving en een gezondere basis voor de groep te creëren.

Ervaringen traject 1

Het eerste traject heeft plaatsgevonden tussen oktober 2015 en maart 2016. Uit de evaluatie is gebleken dat dit programma:

- Aansluit bij de praktijk van groepsbesturen die met verschillende vraagstukken bezig zijn,
- Voorziet in uitwisseling van ideeën en ervaringen tussen besturen
- Dat individuele bestuurders het traject als positief en uitdagend ervaren
- Er nog versterkingen in het programma mogelijk zijn die in traject 2 direct zijn door te voeren.

Coaching voor STER-Besturen

Speciaal voor Scouting is dit traject ontwikkeld. Deelname aan dit traject geeft inzicht in wat er van jou als bestuur wordt verwacht en het helpt om je eigen groep te verbeteren. Niet alleen voor nieuwe besturen, maar juist ook voor de besturen die willen kijken of ze het goede doen.

Dit traject richt zich op groepsbesturen, met deelname van meerdere bestuursleden (minimaal 3) uit één bestuur. Het mooiste is als het hele bestuur kan deelnemen.

Wij zien dat moderne besturen vijf rollen hebben. Als bestuur ben je *voorkijker*: je denkt na over de langere termijn en zet stippen op de horizon. Je bent ook *verbinder*: het bestuur houdt de boel bij elkaar, stuurt aan en ondersteunt waar nodig. Ook ben je *netwerker*: je onderhoudt de contacten met de buitenwereld en vertaalt ontwikkelingen naar jouw vereniging. Dan heb je ook nog de rol van *kwaliteitsbewaker*: doet iedereen de goede dingen goed, worden afspraken nagekomen? Ten slotte ben je *beheerder*: je geeft vorm aan de financiële, administratieve en juridische randvoorwaarden. Herken je je als bestuurder in één of meer van deze rollen, dan is dit traject zeker geschikt voor je.

Scoutingbestuur



Wat levert het je als Scoutingbestuur op?

- Inzicht in de belangrijkste rollen en taken van Ster(ke) Scoutingbesturen;
- Praktische werkwijze en instrumenten om met je eigen bestuur aan de slag te gaan zodat je je werk nog beter kan doen;
- Kennis deling en een handig besturennetwerk in je eigen regio;
- Ondersteuning op maat;
- Plezier!

Hoe gaan we dat bereiken?

Uitgangspunt is dat de lokale praktijk van de deelnemende besturen centraal staat. Wat jij nodig hebt om zo goed mogelijk te kunnen besturen, bepaalt wat er in de bijeenkomsten gebeurt. Dat betekent tegelijkertijd dat we zelfwerkzaamheid verwachten. Als je deelneemt, investeer je er als bestuur niet alleen in om actief bij de bijeenkomsten aanwezig te zijn, maar ga je ook in je eigen vereniging aan de slag.

Natuurlijk hebben we wel een basisopzet, die is gebaseerd op onze kennis en ervaringen. In Groningen en Rotterdam hebben pilots Bestuursontwikkeling plaatsgevonden. En ook een aantal andere regio's zijn met een vervolg aan de slag. De populaire onderwerpen hebben we in het programma kort beschreven. We hanteren de drieslag *structuur-cultuur-strategie* als leidraad voor de avonden.

De bijeenkomsten vinden altijd in onze eigen regio plaats. We brengen verschillende besturen uit de regio bij elkaar, vanuit verschillende omvang van groepen en verspreid door de regio. Zo kun je van anderen leren en samen oplossingen bedenken. Per traject is er plaats voor ongeveer 5-6 besturen.

De bijeenkomsten worden begeleid door coaches, afkomstig uit Scouting zelf: Anne Marie Janssen, Erwin Kerk, Wily Roelofs en Jacqueline Vredenbregt. De coaches hebben kennis van zaken en ervaring in het begeleiden van groepen. En hebben een link naar de programmamanager van bestuursontwikkeling in Scouting Nederland. Hun rol is vooral om te zorgen dat de bijeenkomsten effectief verlopen en dat elk bestuur aan de slag gaat met de opgaven die voor hen het meest van belang zijn. Daarom zijn de coaches ook tussen de bijeenkomsten door en na afloop beschikbaar voor het bieden van ondersteuning en het geven van feedback.

Ten slotte houden we er rekening mee dat tijdens het traject extra vragen en ideeën zullen opkomen. Dat zou bijvoorbeeld kunnen leiden tot coaching op maat voor een bestuur of vaardigheidstrainingen.

Het programma in vogelvlucht

Avond 1: De meerwaarde van een bestuur

Waarom hebben lokale groepen en regio's eigenlijk een bestuur nodig? Wat voeg je als bestuurder toe aan de Scoutinggroep? Deze eerste avond gaan we in op de positie en rollen van Scoutingbesturen. We kijken ook in de spiegel: wat zijn de gezichten van je eigen bestuur? En we gaan in gesprek over de kwaliteiten die je als ster(ke) bestuurder nodig hebt.

Avond 2: Hoe organiseren we een Scoutingvereniging

Taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden – dat is waar het de tweede bijeenkomst over gaat. Wat doet een bestuur eigenlijk, wat zijn je rechten en plichten als bestuurder? De structuur van de vereniging staat centraal. Met als doel dat je als bestuurder weet waar je aan toe bent, waar je gebruik van kunt maken én waar je op aangesproken wordt. *Centrale rollen: Beheerder en Kwaliteitsbewaker.*

Avond 3: Binden, boeien en groeien

Zonder actieve leden bestaat de vereniging niet. Als bestuur ben je verantwoordelijk voor het inzetten en behouden van vrijwilligers. Dat blijkt in de praktijk nog niet altijd makkelijk te zijn. Vandaar dat we deze derde avond aandacht besteden aan het binden, boeien en groeien van vrijwilligers. Wat is precies de cultuur van je vereniging? Wie voelt zich er thuis, hoe wordt er samengewerkt, hoe gedraag je je als bestuur? *Centrale rollen: Verbinder en Kwaliteitsbewaker*



Avond 4: Op koers: ambitie en strategie bepalen

De laatste bijeenkomst staat in het teken van de toekomst. Hoe houd je als groepsbestuur rekening met snelle veranderingen in de buitenwereld, hoe zorg je dat de stem van leden en deelnemers gehoord wordt? We bespreken hoe je samen met anderen ambities benoemt en bedenkt hoe je die gaat waarmaken. En vervolgens vertaalt in werkplannen. Het spreekt voor zich dat je deze avond vooral werkt in je eigen groepsbestuur aan je eigen plan voor de toekomst
Centrale rollen: Vooruitkijker en Netwerker.

Elke deelnemer krijgt vanzelfsprekend alle besproken materialen en oefeningen ter beschikking. Daarnaast ontvangt elk deelnemend bestuur een exemplaar van het boekje “*Nog beter besturen – vinden en binden van betrokken bestuurders*” dat door Movisie en Kuperus&Co geschreven is.

Praktisch

De bijeenkomsten vinden regionaal plaats bij één van de Scoutinglocaties en gaan door op basis van voldoende belangstelling en een goede mix van besturen.

De vier avonden zijn gepland op de maandag

- 3 oktober en 21 november 2016,
- 23 januari en 13 maart 2017.

De avonden starten om 19.30 en duren tot 22.00. Vanaf 19.00 is er inloop met koffie en thee.

In traject 1 is gebleken dat het verstandig is dat je als groepsbestuur je bestuursvergaderingen tussen deze avonden in gaat plannen. Het biedt je de mogelijkheid de onderwerpen ook in het bestuur te bespreken en acties vast te stellen.

Voor de besturen zijn er geen kosten verbonden aan deelname behalve hun eigen reiskosten, de Regio investeert met 300 euro aan materialen en 120 uren menskracht.

Wanneer de Regioraad instemt met dit voorstel, gaat de inschrijving voor besturen direct open.

Tot 20 juni 2016 kunnen besturen zich aanmelden voor het traject Bestuursontwikkeling.

Aanmelden met namen van de deelnemers kan via secretaris@nederveluwe.nl onder vermelding van Bestuursontwikkeling traject 2. Je schrijft je als bestuur in voor alle vier de avonden met minimaal 3 personen.

Na je aanmelding nemen de coaches nog voor de zomervakantie contact met je bestuur op om een goed beeld te krijgen van je wensen en behoeften.

Aan het eind van elke bijeenkomst maak je een keuze wat je met je bestuur gaat toepassen in de praktijk. Daar kun je ondersteuning bij krijgen van de begeleiders van het traject. Aan het eind van de vierde bijeenkomst geef je aan hoe je als bestuur verder wilt en welke ondersteuning je daarbij mogelijk zou kunnen gebruiken.

Wanneer er op voorhand inhoudelijke vragen zijn, kun je contact opnemen met Jacqueline Vredenburg (06 51291296) of Wily Roelofs (0317 316796).

Instemming Regioraad

We vragen de regioraad in te stemmen met:

- Het 2e traject Bestuursontwikkeling met de beschreven aanpak
- 300 euro te reserveren voor het tweede traject in 2016/2017
- Een eventueel derde traject te plannen voor de volgende groepen startend in najaar 2017.

Met vriendelijke groet,

Anne Marie Janssen, Erwin Kerk, Wily Roelofs en Jacqueline Vredenburg

