

Verslag 1^e Praktijkbegeleidersavond

dinsdag 4 oktober 2022



Locatie De Zwervers in Veenendaal
Aanwezige Groepen De Zwervers, Fleur de Lis, Scouting Scherpenzeel, Jhr, Schimmelpenninck, OPV-Schoonoord
Afgemelde Groepen Spoorzoekers, Langenberg, Emmagroep, Die Wiltgraeff, Scouting Lunteren, Jan Hilgers,

1. Opening & vaststellen agenda

De agenda wordt niet gewijzigd.

2. Vanuit Team TOET

Stoppen Wouter

Per dit seizoen is Wouter gestopt, hij heeft zijn lopende zaken afgerond, zijn groepen zullen weer herverdeeld worden over de praktijkcoaches.

Zoektocht nieuwe praktijkcoaches en trainers

We zijn dus naarstig op zoek naar nieuwe praktijkcoaches. Angelique heeft zich al gemeld als praktijkcoach, we hebben vorige week hier een gesprek over gehad en zij gaat ons team versterken. Zij is heel lang praktijkbegeleider geweest voor scouting Lunteren en er is dus al veel kennis aanwezig. We willen nog steeds graag praktijkcoaches erbij, dus mocht je mensen kennen die dit ook leuk kunnen vinden horen we het graag. Dan kunnen we meer aandacht geven per groep 😊

Andere functies in de regio zijn ook beschikbaar, dus als je daar mensen voor weet, is dat ook van harte welkom. We zoeken bijvoorbeeld nog een nieuw secretaris voor de regio en trainers voor team toet zijn ook heel erg welkom.

Spoorzoekers stopt met bestaan, ze hebben dit seizoen nog een bever en explorergroep, hierna houdt het op. Dit door een gebrek aan leiding, dit was al voor corona het geval maar de coronatijd heeft de oplossing ook zeker niet dichterbij gebracht.

3. Rondje groepen

De Zwervers

Loopt, komende vrijdag infoavond voor nieuwe leiding (scouting academy, trainingsweekend etc.). Jaarlijkse traditie, ontstaan omdat nieuwe leiding (vooral van buitenaf) wat kennis missen (afko's enzo). Veel leiding voor op training (plusminus 10). Kwalificeren is verplicht gesteld en training levert ook nog saamhorigheid. Niet gekwalificeerd heet aspirant leiding. De grootste sceptici van eerdere jaren laten vertellen dat het wel leuk was, dat is de beste motivatie. Er wordt ook binnen de groep wel wat getraind. Zo heeft Ims bijvoorbeeld al iets gedaan over omgaan met ouders en omgaan met transgender kinderen is ook ter sprake gekomen

Hieruit volgt een gesprek over inclusie: Hoe welkom is iedereen echt? Kan je nog thema China doen en je verkleden? Als het AZC belt, en je wilt niks doen, is iedereen dan echt welkom? Hoe zit het met seksualiteit, wie mag waar leiding worden?

Hieruit volgt de vraag of hier al training over is? He spreek je deze kinderen bijvoorbeeld aan. Er is vaak geen pasklaar antwoord voor, kinderen en ouders en leiding hebben hier een mening over. . Hij/zij/het gewoon aanspreken bij de naam is een optie. Hier is wel een training over vanuit de rainbowstam van scouting Nederland, wellicht kunnen we hier iets mee voor de

scouting academy avond (kampvuurdiscussie o.i.d.) ook interessant voor besturen café.
Lastig bij gescheiden toilet maar zeker ook bij gescheiden speltakken. Gesprek aangaan binnen de groep is heel belangrijk.

Wens: EHBO

Allebei gekwalificeerd PB-er 😊 1.5 gekwalificeerde groepsbegeleider er zijn ook nog nieuwe bijgekomen die worden ook gemotiveerd om hun kwalificatie te halen. Het is voor GB en PB prima te doen.

OPV-Schoonoord

Geen wijzigingen.

Heel veel leiding voor de training, de max 6 is bereikt en er was er eigenlijk nog wel 1 die wil. De explorers gaan van 2 naar 3 jaar, dat zorgt ervoor dat er volgend jaar weinig aanwas is voor nieuwe leiding. We werken met een begeleidingsteam, 2 groepsbegeleiders, 2 praktijkbegeleiders en 1 groepsontwikkelaar, iedereen heeft zijn eigen taken. Er is ieder jaar wel een team wat extra aandacht nodig heeft, er wordt nu ook gekeken binnen het begeleidingsteam wie dit dan het beste op kan pakken.

Vraag komt hoe je ervoor waakt dat je niet de groepsbegeleiderstaken gaat doen? Dit loopt wel eens door elkaar. Er is met de groepsraad wel besproken dat er binnen het team een grijs gebied is wat valt onder wie, dat vinden ze wel lastig maar was wel akkoord.

Goed contact met je groepsbegeleider is heel belangrijk! De praktijkbegeleider maakt geen onderdeel uit van het bestuur, de groepsbegeleider wel.

Fleur de Lis

1 jarig bestaan, 2 welpenhordes 2,5 persoon leiding, van buiten scouting, gaat wel lekker.

Jongenswelpen 1 fulltime, 4 parttime (om de week) waarvan 3 van buiten scouting.

Afgesproken is dat om de week het minimum is (definitie parttime) 1 keer per maand is echt te weinig.

Volgend jaar moeten ze ook starten met scouts. Nu nog even geen training, volgend jaar zeker wel. Rico is praktijk- en groepsbegeleider in 1 nu het nog zo klein is, na de zomer moet dat wel gescheiden worden. Al wel 20 man op de wachtlijst. Veel communicatie om leiding te werven maar dat trekt ook meer jeugdleden.

Druk met huisvesting, projectontwikkelaars etc. Vanuit Lunteren waren we verwend met doorgroei waardoor je aan leiding komt. Opgevallen is ook dat in de welpenteams nog geen structuur/hiërarchie zit, er zijn nog geen oudere kids met ervaring, leeftijd is niet netjes verdeeld. Opbouw van subgroepen is er nog niet. Als leiding moet je hier dan wel over nadenken, maar als ze dan ook niet uit scouting/onderwijs zijn moet hier wel echt aandacht voor zijn. 2 man leiding en 15 kids die het niet weten werkt niet lekker. Gestart met 8 en 9 jarigen, zodat er nog geen scouts hoefden te zijn. Meer focus doordat er nu kids zijn met een jaar ervaring.

6 leiding zonder training en 3 met. Volgend jaar kijken hoe we dit aan gaan pakken.

Remco: Als er al een wens is voor of na de opkomst rondom kwalificatie, laat het weten. Nog even nadenken of er nu al iets kan. Stage is bijvoorbeeld heel leuk geeft Margot aan, dat is lastig als je dan een opkomst moet missen maar er zijn ook veel groepen die in de middag draaien. Liesbeth: in Scherpenzeel zijn we het gesprek aangegaan met de kinderen zelf ook.

Je bent een aanspreekpunt, maar geen baas van je groepje.

Maar leiding moet dan wel ook scouting ervaring hebben om zo'n gesprek goed te kunnen leiden.

Scouting Scherpenzeel

4 PB-ers, Rody, Stephanie, Liesbeth en Joost, afgelopen zomer met Wouter alle achterstallige kwalificaties weggewerkt. Nu 8 mensen die op training zouden kunnen waarvan er nu 3 aangemeld zijn. Ze weten dat er 6 plaatsen zijn maar vol=vol en dat er daarna alleen een wachtlijst is.

Introductie gehad met nieuwe leiding, 2 modules worden al gegeven. Met Rody en Stephanie erbij ook kijken of we wat meer met spelkwaliteit binnen teams kunnen doen.

2 aanmeldingen (1 al gelukt) voor de teamleiderstraining.

Vraag: Tijdens kampevent hebben er 2 mensen een ehbo certificaat gehaald, wie mag dit invoeren. Dit moet de instructeur die de kwalificatie heeft afgegeven invoeren in SOL.

- Mail ons even een kopietje, dan kunnen we voor je kijken maar waarschijnlijk even contact opnemen met de instructeur die dat heeft gegeven. Zonder registratie is de vaardigheid nog steeds wel aanwezig. Dat blijft het belangrijkste. Ieder(e) 2 jaar moet je op herhaling om hem geldig te houden. Het is basis-basis EHBO. Er is nog een tweede kwalificatie binnen SOL die wel zelf aangevraagd kan worden. Snelcursus EHBO is de officiële namens rode kruis.

Joost wil graag training praktijkbegeleider doen en Stephanie ook. Er is niet echt een training meer voor, we kunnen wel maatwerk leveren/iets opzetten, en er is een NDLG training vanuit scouting Nederland, die is wel heel nuttig voor PB-ers (vanuit team Gilwell, niet direct leidinggevende training). Gaat over begeleiden en coachen. Als er meer animo is binnen de regio kunnen we als TOET kijken wat we kunnen aanbieden. Er is een vast stappenplan, introgesprek, lekker aan de slag in de groep, praktijkopdracht en assessment (praktijkopdracht, we kijken vaak naar beoordelen in het assessment komt coachen en begeleiden terug)

Jhr. Schimmelpenninck

Willem: In zijn eentje PB-er en hij is ook nog leiding dus dat is pittig. Nog wat administratieve achterstand van vorige PB-er, en op zoek naar assistentie. Mensen naar training sturen lukt wel maar weinig tijd voor andere trajecten.

Er wordt nu verbouwd maar dat geeft ook onrust, we doen veel zelf, kost veel tijd en energie. Limiet aan wat je kan vragen/wat mensen kunnen. In november gaan ze binnen de groep nadenken over hoe we hier mee verder gaan, wat wel en niet kan etc.

- Laat weten als je hulp nodig hebt bij het achterstand wegwerken, PC uitnodigen en een middag plannen kan helpen.

4. Trainingen

Moduletraining eind november/ eind maart (nu al 38 aanmeldingen van de 40) wachtlijst op basis van wie het eerst mailt maar ook in welke speltak. Scouts zijn nu het meest aangemeld. Nog steeds 2 modules bij jullie, top formulier en afsluitend gesprek/kwalificatie. Er komt weer een bezoekenmoment, dat laten we nog weten.

TOP formulier van ons is anders dan van scouting Nederland, hij staat in de mails die jullie van te voren krijgen (cursisten ook).

Teamleiderstraining 2 avonden, nog genoeg plek.

Ims: een leiding heeft de 2^{de} avond gemist, en kan dit jaar weer niet. Wat nu? Je kan gewoon kwalificeren zonder de trainingen te volgen, een gesprek met je PB-er kan ook altijd als hij kan aantonen dat hij hier aan voldoet. Kan ook een training in een andere regio doen, een praktijkopdracht doen etc. Is hoe jullie hier zelf mee omgaan. Ook de modules van de teamleiderstraining staan online. Mail als je wilt weten wat wij precies doen, we kunnen altijd even meedenken.

EHBO-training

We hebben een instructeursteam en een aantal zijn nog bezig. Streven was al voor de zomer een testtraining en nu een eerste training, dit is nog niet gelukt. Het is een losstaand team wel aangestuurd vanuit team toet. 13 november is hopelijk wel de eerste training. Er mogen een max aantal cursisten per trainer. Het is een dagdeel plusminus 4 uur, eerst moet een e-learning worden afgerond. Als ze zich aanmelden in SOL krijgen ze een link naar de e-learning, die moeten ze zelf aanschaffen (met de kortingscode die ze dan krijgen). Als ze kunnen aantonen dat ze dit gedaan hebben dan kunnen ze deelnemen aan de praktijk. Plusminus 25/30 euro per persoon voor e-learning en praktijk bij elkaar. 13 euro is de e-learning, die is verplicht, er moet een verbandoefenpakketje bij a 7/8 euro, facilitair etc.

Herhalen om certificaat geldig te houden maar buiten scouting is het certificaat eigenlijk niks waard, het gaat om de skills. Wil je zelf al iets regelen doe dat vooral. Misschien wel effectiever door in je groep de belangrijkste punten aan te stippen, Belangrijk dat ze zich zeker voelen, niet dat ze een sol vinkje hebben.

Groeps- en praktijkbegeleidersochtend (welke locatie)

14 januari in de ochtend. Zorg vooral dat je groepsbegeleider ook komt! Kijk even of je een plekje hebt in je gebouw anders zoeken we verder. 1 ruimte is genoeg, als er plek is voor subgroepjes binnen de ruimte.

We gaan die ochtend de stap maken naar scouting academy 2.0, aan de slag met het visiestuk.

Scouting Academy Avond

Bij scouting Lunteren, 4 februari, voor iedereen die geen jeugdlid is , ook voor het bestuur etc. mail deze maand even als je ideeën hebt/wensen etc. hebt voor een training.

Explorertraining: interregionaal – is nu al geweest in september (was die van feb 2022), zou in feb 2023 weer moeten zijn maar het trainingsteam ligt een beetje op zijn gat. Als we meer weten laten we dat jullie sowieso weer weten.

Verdeling van de praktijkcoaches

Praktijkcoaches	
Remco	<i>De Zwervers Langenberggroep Scouting Lunteren Jan Hilgers Jhr. Schimmelpenninck</i>
Eline	<i><u>Emmagroep</u> Die Wiltgraeff Scouting Bennekom Musinga-Rijn Scouting Scherpenzeel e.o.</i>
Angelique	<i>Fleur de Lis Pieter Maritz Tarcisius Spoorzoekers OPV-Schoonoord</i>

5. **Scouting Academy 2.0**

Vanavond zullen we je meer informatie geven over Scouting Academy 2.0 en het traject waar wehiervoor instappen. We schetsen de tijdlijn en geven aan wat je kan verwachten het komend jaar.

In 2010 is de overstap gemaakt naar Scouting Academy, ondertussen is het tijd voor een update dit wordt Scouting Academy 2.0. Ondertussen worden de eerste pilots gedraaid met Scouting Academy 2.0 en in 2023 starten een aantal regio's met dit nieuwe traject. Remco had aangegeven wel aan het begin van het traject mee te willen draaien. Toen was het stil en daarna kreeg ineens iedereen een uitnodiging voor informatieavonden. We hadden verwacht zelf eerst nog iets te horen van Scouting Nederland maar ze waren pro actief dit keer, dat is geen probleem verder. Tot september verandert er ook niks.

Je mag altijd aansluiten bij 1 van de bijeenkomsten (eerste is al geweest in september, in oktober is er ook nog 1), die andere avonden hoef je niet te volgen.

Het moet eenvoudiger en makkelijker worden. Ben je gekwalificeerd (volgens Scouting Academy 1.0) dan blijf je gewoon gekwalificeerd.

Scouting technieken is nu een onderdeel van de kwalificatie. Deze kan afgevinkt worden door een goede doorlopende leerlijn, als alle scouts in hun jeugdlid fase 2 insignes op verdiepend niveau afronden tellen deze later mee voor de kwalificatie.

Als bijlage bij dit verslag is een korte samenvatting van Scouting Academy 2.0 te vinden. Tijdens de PB- en GBochtend gaan we hier mee verder. Wil je meer info? Bel even met Remco.

6. **Beste Practices**

Die hebben we tijdens het rondje van de groepen besproken.

7. **Rondvraag / WVTTK**

Meld je aan voor de PB-groepsapp!

<https://chat.whatsapp.com/KaFgNgTOKUsBYOXQ6HMyuA>

8. **Sluiting**

Verlag door Eline, aangevuld door Remco



TALENTONTWIKKELING EN TRAININGEN

Samenvatting

- Uitgangspunten SA 2.0: Simpel, Zinvol & Haalbaar
- Functieprofiel → Competenties → Route → Kwalificatie
 - 1 Kwalificatiekaart voor alle speltakken
 - Van 12 deelkwalificaties naar 7 + 3 competenties
 - Nu gekwalificeerd blijft gekwalificeerd in SA 2.0
 - Doorlopende leerlijn van jeuglid naar leidinggevende
- Versie 1.0 documentatie beschikbaar in december:
 - Kwalificatiekaart
 - Routekaart
 - Toelichting kwalificatiekaart
 - Inhoudelijke toelichting deelkwalificaties
 - Invoering SA 2.0 in de regio
- Periode 2022 – eerste kwartaal 2024
 - Pilots in najaar 2022

Deelkwalificaties

1. Spelvisie en spelaanbod
2. Scouting in de samenleving
3. Scouting Academy
4. Leeftijdseigene
5. Activiteitenwensen en spelideeën
6. Programmeren
7. Motivatietechnieken en groepsproces
8. Veiligheid
9. Presenteren en uitleggen van activiteiten
10. Gewenst gedrag
11. Evalueren van activiteiten
12. Gesprek en overleg vaardigheden



1. Programma voorbereiden
2. Programma uitvoeren
3. Programma evalueren
4. Scoutingtechnieken
5. Begeleiden jeugdleden
6. Persoonlijke ontwikkeling
7. Scouting kennis
8. Teamcoördinatie
9. Kwaliteitsbewaking
10. Teamvertegenwoordiging



Deelkwalificaties

1. Programma voorbereiden
 2. Programma uitvoeren
 3. Programma evalueren
 4. Scoutingtechnieken
 5. Begeleiden jeugdleden
 6. Persoonlijke ontwikkeling
 7. Scouting kennis
- Leidinggevende kwalificatie
& Op kampkwalificatie
8. Teamcoördinatie
 9. Kwaliteitsbewaking
 10. Teamvertegenwoordiging
- Teamleider



Stappenplan Scouting Academy 2.0 Neder Veluwe

1. Informatie verkrijgen vanuit Scouting Nederland
2. Eerste informatie delen met PB-ers
3. Verwerken van informatie en verzamelen van ideeën van Team TOET / materialen bekijken
4. Voorstel beleidsplan maken
5. GB en PB ochtend → samen beleidsplan bekijken en aanpassen
6. Mei 2023 beleidsplan naar Regioraad voor goedkeuring
7. Start 2.0 in september 2023

Tot en met de zomer hanteren we Scouting Academy 1.0 met de reeds gemaakte afspraken en werkwijze.