

Verslag 1^e Praktijkbegeleidersavond

dinsdag 8 oktober 2019



- Locatie** Die Wiltgraeff (Scheidingslaan 30 te Wageningen)
Aanwezig Die Wiltgraeff (Joyce en Fleur), Scouting Lunteren (Angelique), De Zwervers (Gregor), Langenberggroep (Ralph), OPV-Schoonoord (Margot), De Spoorzoekers (Iris) en Team TOET (Remco Eline, Wouter, René).
Afgemeld Scouting Scherpenzeel e.o., Tarcisius en Jhr. Schimmelpenninck

1. Opening & vaststellen agenda

Remco opent deze vergadering om 20.00 uur en heet iedereen welkom. Nieuw scoutingseizoen is begonnen met nieuwe kansen. Scouting Nederland gaat het nieuwe Scoutingjaar niet vernieuwen en start geen nieuwe projecten, de focus ligt nu op het versterken van de huidige werkwijze/processen binnen SN

2. Mededelingen

- Mededelingen Team TOET
Erwin Kerk is gestopt als trainer, maar er komt versterking aan. Erik is begonnen als trainer en Emma en Emmelie hebben aangegeven om trainer te willen worden binnen TOET.
Er zijn geen wijzigingen binnen het Team Praktijkcoaches.
- Vacatures Team TOET
Wij zijn op zoek naar EHBO trainers, binnen de regio is grote vraag naar EHBO trainingen. Deze trainer moet in het bezit zijn van een rode of oranje kruis diploma. De trainer wordt door SN opgeleid tot EHBO trainer binnen SN, deze training bestaat uit 4 dagdelen en wordt afgesloten met een praktijkopdracht. Na deze training krijgt hij het certificaat en mag dan EHBO trainingen geven tot max 12 deelnemers per training. De kwalificatie verloopt via het land.

Wat nog ter discussie staat of komt is hoe hard is het om een rode of oranje kruis diploma te hebben, als je Arts/verpleegkundige bent kan je dan zonder dit diploma ook EHBO trainingen geven die deelnemers rechtgeven op het certificaat? Dit wordt besproken met het land.

Binnen SN is er ook een het Medische EHBO stam deze verzorgen ook trainingen, maar zijn druk bezet en hun eigen activiteiten gaan voor.

Als je als groep toch een EHBO training wil gaan verzorgen dan kan je bij AREHBO terecht in Ede zij verzorgen gaar de EHBO trainingen (tegen betaling) maar je hebt dan geen recht op de EHBO certificaat van SN. De stichting Mekander uit Ede verleent subsidie aan die groepen in Ede die de EHBO diploma willen behalen. Ook via eigen Rode Kruis of Oranje Kruis afdeling kun je een training laten verzorgen. Ook hierbij geldt dat die dan niet wordt geregistreerd als kwalificatie in SOL.

3. **Rondje groepen (kort en krachtig)**

Spoorzoekers: het gaat niet goed met de Spoorzoekers! Urgente leiding tekort op de afgelopen ouderavond is gezegd als er geen nieuwe leiding komt dan gaat helaas de “stekker” eruit op 1 januari aanstaande.

Er zijn wel ouders die willen meehelpen maar dat is geen permanente/goede oplossing het komt toch terecht bij de nog aanwezige leiding om de kar te trekken.

De Spoorzoekers krijgen hulp van uit het bestuur van Neder Veluwe om te kijken wat de mogelijkheden zijn om het leiding te kort te kunnen aanvullen of dat er andere mogelijkheden zijn voor het doorzetten van de Spoorzoekers.

Het kwalificeren van de leiding staat nu op een laag pitje.

Langenberggroep: hebben geconstateerd dat er nu een “dip” zit in de leden aantallen van de scouts, dat kan een effect hebben straks bij de explorers, roverscouts en nieuwe aanwas van leiding die doorstromen.

Er is door AREHBO een tweetal trainingen verzorgd voor totaal 24 kaderleden op het gebied van EHBO. Ze hebben 4 kandidaten voor de training.

Zwerfers: het gaat goed, hebben 15 kandidaten die de training willen volgen.

Scouting Lunteren: het gaat ook goed bij Souting Lunteren, kwalificaties zijn op orde, en ze hebben 4 kandidaten voor de training.

Die Wiltgraeff: Fleur is gestart als PB en is zich nog aan het inwerken, er zijn 6 nieuwe leiding die worden gepusht voor de training. Waarvan 1 voor de explorertraining, de speltakken zijn goed gevuld.

OPV-Schoonoord: gaat ook goed er is veel animo voor trainingen, er zijn dit jaar 2 kandidaten voor de training.

4. **Trainingen**

In verband met de beschikbaarheid van de trainingslocatie is het trainingsweekend verschoven naar 7 en 8 december en 7 en 8 maart. Het is nog steeds zelfde locatie en de training heeft nog steeds de zelfde opzet/inhoud.

De PB-ers zullen door de cursisten weer gevraagd worden bij het maken van de TOP en de cursisten krijgen weer 2 huiswerkopdrachten mee.

Voor de training kunnen maximaal 6 leiding per groep worden ingeschreven, er kan in principe 30 leiding meedoen met de training, half nov wordt er gekeken of er nog ruimte is voor extra deelname van leiding.

Doelgroep voor deze training is nieuwe startende leiding die max 1 jaar leiding is, maar leiding die meer dan 1 jaar leiding is, is natuurlijk ook welkom.

De Teamleiders training wordt gegeven in Feb en april 2020

Er staat weer een Scoutingacademy weekend gepland op 1 en 2 februari. Besloten is echter om hier alleen een avond van te maken, wel in dit weekend. Dit zal dus zijn op 1 feb 2020, als er nog wensen zijn voor workshops dan horen we dat graag.

De training voor explorerleiding wordt op 15 en 16 feb 2020 inter-regionaal gehouden in Elst. Inschrijven kan via de regio ZON.

Het Spel (power up your game), is een aanrader. Wil je het spel gebruiken maar heb je geen of onvoldoende spellen vraag dan vooral eens aan andere groepen of het mogelijk is een spel te lenen, ook heeft de regio een exemplaar.

Er is een uitbreiding van het spel voor jeugdleden (Explorers en Roverscouts)

5. Hoe kwalificeren we leidinggevendenden?

Er volgt een gesprek waarbij men ervaringen en vragen worden gesteld en beantwoord. Hieronder de belangrijkste onderwerpen.

De groepsbegeleider betrekken
Bijwonen van evaluaties, en maken (jaar) programma's
Challenges invoeren
Stimuleren ervaringen uitwisselen tussen de speltakken onderling
Bij persoonlijke gesprekken met leiding gevende, dieper/door vragen over hun belevenis van leidinggeven/programma's maken.

Hiernaast kwam ook de vraag wat doen we als beverleiding leiding wil gaan worden bij een andere speltak (welpen, scouts etc). De training van Neder Veluwe is gericht op zowel bevers/welpen als scouts, daar wordt iemand voor gekwalificeerd. Wel is er meer aandacht voor de speltak waar diegene op het moment van de training leiding geeft. Er is geen overstapmodule beschikbaar. De taak van de praktijkbegeleider kan zijn, om de specifieke leeftijdseigene en programma's van die speltak onder de aandacht te brengen van de nieuwe leiding. Nieuwe leiding eerst mee laten kijken en laten wennen aan de nieuwe speltak. Team TOET gaat kijken naar een toolkit rondom speltakverhuizer.

Wat doen we als blijkt dat de aspirant teamleider niet of bijna niet geschikt is als teamleider. Geven we hem toch de kwalificatie om te zorgen dat hij bij de groep blijft en gemotiveerd is. Of zeggen we dat het net een stapje te hoog is en dat we hier verder aan moeten werken. Hier kan de groepsbegeleider ook een rol in spelen.

Voorstel is dat de praktijkcoach 1 of 2x per jaar langs komt bij iedere groep om samen met de praktijkbegeleiders het traject van de kwalificaties van betrokken leiding te bespreken. Zo krijgt de praktijkcoach een beter beeld van de leiding waar kwalificaties aan toegekend moeten worden en ontstaat er een goed systeem om de kwaliteit te blijven waarborgen. Dat betekent dat we niet meer tussendoor kwalificeren, maar pas na een gesprek met de PB-er. De groep stemt hiermee in.

6. Kwalificatie groepsbegeleider

Hiervoor heeft Scouting Nederland een routekaart gemaakt. Meer info vind je hier: <https://www.scouting.nl/scoutingacademy/groep/voor-groepsbegeleiders/kwalificatieproces-groepsbegeleiders/>

De routekaart voor groepsbegeleiders die recent is uitgekomen bevat twee delen de bestuurlijke kant en de groepsbegeleiders kant.
Van de bestuurlijke kant moet men 3 items doen van de groepsbegeleiders kant allemaal.

Niet alle besturen hebben voldoende kennis van de trainingen zoals deze op dit moment gegeven worden. Met het kwalificeren van de groepsbegeleider kan hier verbetering in komen.

Wil de groepsbegeleider dat wel, en wie ben ik als praktijkbegeleider om te zeggen dat de groepsbegeleider ook gekwalificeerd moet worden?
Dat was een vraag/opmerking. Om deze te kunnen ondervangen kan worden gezegd, goed voorbeeld doet volgen, de meerwaarde er van in te laten zien, samen duidelijk uitleggen wat de kwalificatie inhoudt (de groepsbegeleider kan al heel wat bagage hebben).

7. Praktijkbegeleidersmiddag

Op 7 december staat een praktijkbegeleidersmiddag gepland. Door het verschuiven van het eerste moduleweekend valt dit nu samen met deze training. Idee is dat de praktijkbegeleidersmiddag wel doorgaat maar dan op de locatie waar de cursisten van het moduleweekend ook zijn (Otterlo). De PB-ers kunnen dan een stukje meekijken van de training en vervolgens hier met elkaar en de PC-ers verder over in gesprek. Wat heb je gezien, wat kan je hiermee binnen de groep, etc. een voorstel is om ook de groepsbegeleider uit te nodigen, zodat hij/zij kan zien wat een training nu inhoudt. De PB-middag begint dan waarschijnlijk om 3 uur en eindigt na de snack rond 6 uur. De concrete uitnodiging volgt.

8. Rondvraag / WVTTK

Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag.

De volgende vergadering is 4 maart 2020. We gaan kijken om dan een avond samen met de groepsbegeleiders te kunnen houden.

9. Sluiting

Remco sluit deze vergadering en dankt iedereen voor zijn/haar inbreng.

René



TALENTONTWIKKELING EN TRAININGEN