

Notulen 3^e Praktijkbegeleidersavond

maandag 12 juni 2017



Aanwezig:	OPV-Schoonoord (Patricia), Valleigroep (Liesbeth), Jhr. Schimmelpenninck (Ellen en Mischa), Die Wiltgraeff (Joyce), Scouting Lunteren (Angelique), Tarcisius (Marcel), Pieter Maritz (Jan Willem), Langenberg (Ralph). Joost, Eline, Wouter en Remco (Team TOET)
Afwezig (met kennisgeving):	Zwervers, en Emmagroep
Afwezig (zonder kennisgeving):	Spoorzoekers, Musinga Rijn, Scouting Bennekom, Willaergroep, Jan Hilgers

1. Opening & vaststellen agenda

Remco opent deze derde vergadering van dit seizoen en heet iedereen welkom. Dank aan de Valleigroep voor de gastvrijheid en het beschikbaar stellen van hun clubhuis. De agenda zoals verstuurd wordt gebruikt.

2. Verslag vorige vergadering – d.d. 8 maart 2017

Verslag maart is aangenomen zonder opmerkingen.

3. Mededelingen

Wouter Franken is er vanavond ook bij, hij start volgend jaar als praktijkcoach. Volgend jaar weer groepen verdelen.

Aanmeldingen voor trainers: Vanuit de PM Jan Frank en Bart.

Veel vacatures in Sol, als je er op reageert komt de reactie alleen nergens aan. Mail komt binnen bij landelijke HRM-er, die moet dan doorsturen naar de goede groep, maar er gaat iets mis. Als je een keer iets hoort, dat iemand heeft gereageerd, laat ze dan vooral even mailen! probleem is bekend, we kijken nog even of hier iets over op de website moet komen.

Nieuwe privacywetgeving: gegevens kun je uitzetten voor derden. We gaan dit in principe niet uitzoeken, als je niet meer in een lijst verschijnt omdat je gegevens uitstaan krijg je wellicht mails niet.

4. Rondje groepen

OPV-Schoonoord / Patricia: situatie ongewijzigd. Margot en Patricia blijven, zeven nieuwe leiding voor moduleweekenden, huidige lichte is klaar, kwalificatieverzoeken komen eraan.

Valleigroep / Joost en Liesbeth: blijft praktijkbegeleidster, gaat ook een deel Willaer doen, Bob en/of Marjolein blijven wellicht hier ook bij betrokken. Daar komt misschien nog een tweede persoon bij.

Ellen en Mischa Jhr. Schimmelpenninck: eindgesprek moet nog afgerond van de deelnemer van dit jaar, volgend jaar 2 of 3 voor de moduleweekenden. Gaan een introductieavond houden zelf, binnen de groep, hoe de structuur werkt binnen scouting, hoe scouting academy werkt etc. Nog niet helemaal duidelijk dat training bijvoorbeeld niet verplicht is.

Joyce Die Wiltgraeff: Els en Joyce blijven praktijkbegeleider. Druk met teamleiders en kampkwalificaties en 1 van de moduleweekenden, Liefst afronden voor de zomer. Volgens jaar ongeveer 4 op training.

Angelique, scouting Lunteren ongewijzigd, ook voor de zomervakantie zoveel mogelijk afronden, wie nog gekwalificeerd moeten worden. 3 voor de training volgend jaar.

PM, nog wat regelen in SOL voor de kwalificaties van dit jaar, voor volgend jaar 2 voor moduleweekenden

Marcel, Tarcisius, scouting academy is geland in de groep, nu willen ze allemaal een ander traject. Hopelijk 1 of 2 op training volgend jaar. Zou fijn zijn als er toch 1 module gevolgd kan worden, hele weekenden kosten veel tijd.

Op afroep kan er altijd een losse module aangeboden worden. Weekenden zijn er ook voor uitwisseling. Er komt ook een professionaliseringsweekend, wellicht is dat een mooi moment om zulke dingen ook mee te nemen. Meer volgens opzet van het kampevent. Veel gemotiveerde jonge leiding op weekenden, maar ook nog altijd een paar die er zitten omdat ze 'Moeten van hun praktijkbegeleider' en weinig gemotiveerd zijn.

Langenberg Ralph, in ieder geval door, Jowan wellicht ook weer. Nog niet zeker. Weer rond de 5 voor de moduleweekenden, net als dit jaar. Zichzelf aanmelden is al een goede stimulans. Tijdens groepsraad af en toe een item aanstippen, bij leidingsweekend ook onderwerpen voor kamperkenning aangestipt. Willen ze graag nog een vervolg op hebben. Ineens blijkt dan het nut van een begroting etc. Volgend jaar groepsraad opsplitsen in teamleidersoverleg en speltakoverleg (na aanleiding van bestuurscoaching traject). Na de zomerkampen verder met kampkwalificaties.

5. Trainingen

Explorertraining: reacties heel wisselend, groep was ook heel gevarieerd, veel en weinig ervaring. Deel uitwisseling werd wel gemist. 2 avondjes is fijn maar ze zijn juist heel erg op zoek naar ervaringen uitwisselen.

Maken een trainingsposter en daarbij willen we duidelijker aangeven wat de doelgroep is (startende leiding over ervaren begeleiding etc.). Vaste programma komt hierop maar ook andere trainingen die wij aan kunnen bieden, ter inspiratie. Kampevent hier ook op, is handig. (whatsapp versie van de poster?)

Hoe hier een vervolg aan te geven? Explorerbegeleiders wellicht bij de speltakraderen een stukje trainen/uitwisselen als na de pauze activiteit, er is ook een training voor Explorers zelf (te vinden bij scouting academy – modules (zonder methodieken, alleen de theorie) en in de methodiekenbank is de volledige training te vinden) en kan een plaats krijgen als verdiepingsblok in het professionaliseringsweekend. Of kijken naar schaalvergroting, met gelderland, utrecht noordbrabant is er ook een overleg, bij alle regio's gaat de explorerbegeleidingstraining vaak niet door. Trainingen staan ook open voor mensen buiten de regio, Kijken of er dan wel trainingen gevuld kunnen worden. Ook mogelijk om de training samen aan te bieden. Explorertraining staan in ieder geval weer op 2 avonden in de jaarplanning.

Ehbo- eerste hulp bij ouders bij die Wiltgraeff. Positief ontvangen, heel nuttig.

Hoe kaderleden bereiken? Kaderleden zeggen dan niet te weten dat er trainingen zijn. Wel handig om ook leiding zelf te mailen. Voor moduleweekenden is het handig ook teamleiders aan te schrijven, zij staan dichterbij de doelgroep en weten voor wie dat nuttig kan zijn.

6. Spelkwaliteit

In april eerste zondag gehad, 25 juni is de afsluitende bijeenkomst. Ellen en Mischa hebben al een ochtend met leiding bij elkaar gezeten. Drie onderdelen van de training (why filmpje, leerzones en lege progressiematrix) met een select groepje (wie wilden) behandeld. Zelf bedacht dat ze de jaarplanners naast elkaar willen gaan leggen om te kijken welke speltak wat doet. Angelique ook bezig, eerst pb-ers met elkaar paar dagen weg. Opzette gemaakt voor de groepsraad, maar kwam helaas niet aan bod. Progressiematrixen nog eens uitgedeeld. 1 teamleider kwam met het idee om de progressiematrix met alle speltakken eens door te lopen. Patricia, met de teamleiders gezeten, zij hebben opdracht gekregen met hun/ teams eens s goed naar de doorlopende leerlijnen te kijken. Als ze zelf met ideeën komen leeft het wel, als ze het zelf bedenken zijn ze ineens enthousiast. Was ook een punt wat kwam uit groepsontwikkeling. Successen vieren, en als ze zelf zien wat nog niet zo goed werkt dat ze

daar dan zelf verder mee willen. Joost en Liesbeth hebben samen plan van aanpak gemaakt. Nu minder in op spelkwaliteit maar meer op het integreren van de twee groepen tot een, daar is de Tex talk (why filmpje) ook heel geschikt. Komt nog een vervolg, maar of dat voor de 25^{ste} gaat lukken? Marcel heeft het spel al gespeeld, oude garde dacht dit doen we al, jonge garde zag dat heel anders. Het team als geheel kijkt nu meer hoe we het als team doen, maar het moet niet bij specifieke personen liggen, dus er wordt nu al meer overgedragen. Op de tweede dag krijgen de deelnemers het spel mee, in oktober komen we hier nog op terug. Volgend jaar gaan we een tweede traject starten. Tweede traject doen we zelf, niet door scouting Nederland. Start in het professionaliseringsweekend.

7. Trainingsweekend Vrijwilligers (februari 2018)

Voorstel gedaan om het vroegere leidingweekend nieuw leven in te blazen. Was altijd een deel training en een deel fun met elkaar. Er zijn nog heel veel leuke dingen om te trainen, maar in normale moduleweekenden is er geen ruimte voor. De haas-in staan uitwisseling en fun heel hoog en kan er iets getraind. Dit is omgekeerd, vooral training en ook fun en een kampvuurtje, te vergelijken met de scoutiviteit. Verschillende modules worden aangeboden, het is nog niet heel concreet. Zaterdagavond eten, zaterdagavond, zondagochtend en zondagmiddag een blok. Je mag het hele weekend maar ook 1 of 2 blokken. Is op 17 en 18 februari (week na carnaval).

Wat gaan we precies doen? Vraag eens in de groep wat mensen willen volgen aan trainingen, in oktober (pb-avond) gaan we het hier verder over hebben. Toet faciliteert maar we willen ook gebruik maken van kennis/ervaring vanuit de groepen. Zijn er in jouw groep mensen met bepaalde expertise die hier aan bij willen dragen? In oktober inventariseren wensen en expertise. Niet alleen startende leiding, ook bestuur etc. Dit ook duidelijk aangeven bij de trainingen. Voorstel voor de regioraad sturen we mee met dit verslag.

8. Nieuwe materialen Scouting Nederland

Houd de site van Scouting Nederland en de nieuwsbrieven goed in de gaten. Tijdens de avond hebben we gekeken naar de nieuwe routekaart voor de praktijkbegeleiderskwalificatie.

9. Rondvraag / WVTTK

Er is geen gebruik gemaakt van de rondvraag.

10. Sluiting

Remco sluit deze vergadering laatste vergadering van dit seizoen dankt de aanwezigen voor hun inbreng.

Volgende vergadering: maandag 9 oktober | 20.00 uur | Jhr. Schimmelpenninck | Rhenen

Notulen door: Eline
Aangevuld door: Remco



TALENTONTWIKKELING EN TRAININGEN