

Vier bijeenkomsten over de rollen, taken en positie van lokale en regionale bestuurders

STER-Besturen



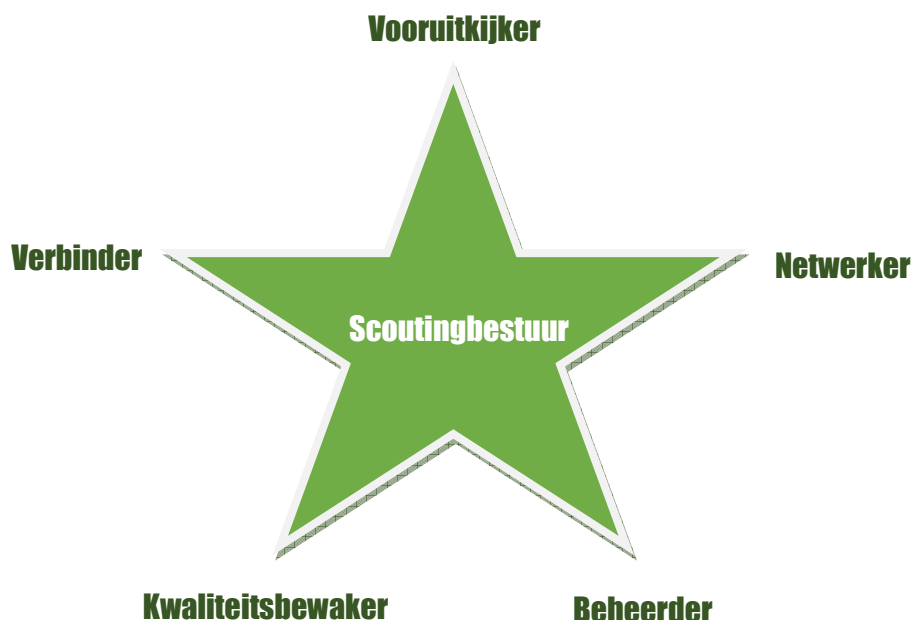
De rol van het groepsbestuur heeft grote invloed op de kwaliteit van de groep. In groepen waar het groepsbestuur hoger gewaardeerd wordt, is ook de motivatie bij leiding hoger en wordt meer bereikt in de groep. Een excellerende groep heeft een slagvaardig bestuur dat weet wat er van het bestuur wordt verwacht. In het programma Groepsontwikkeling is bij veel groepen de wens naar voren gekomen groepsbesturen structureel te informeren en begeleiden om op die manier een slagvaardiger bestuur te vormen. Groepen zijn zo beter in staat om tijdig te reageren op veranderingen in hun omgeving en een gezondere basis voor de groep te creëren.

Bestuurscoaching voor STER-Besturen

Als antwoord op de vraag van groepen is het traject STER-Besturen ontwikkeld. Deelname aan dit traject geeft inzicht in wat er van jou als bestuur wordt verwacht en het helpt om je eigen groep te verbeteren. Niet alleen voor nieuwe besturen, maar juist ook voor de besturen die willen kijken of ze het goed doen.

Het traject richt zich op groepsbesturen en regiobesturen, met deelname van meerdere bestuursleden uit één bestuur. Het mooiste is als het hele bestuur kan deelnemen.

Wij zien dat moderne besturen vijf rollen hebben. Als bestuur ben je *vooruitkijker*: je denkt na over de langere termijn en zet stippen op de horizon. Je bent ook *verbinder*: het bestuur houdt de boel bij elkaar, stuurt aan en ondersteunt waar nodig. Ook ben je *netwerker*: je onderhoudt de contacten met de buitenwereld en vertaalt ontwikkelingen naar jouw vereniging. Dan heb je ook nog de rol van *kwaliteitsbewaker*: doet iedereen de goede dingen goed, worden afspraken nagekomen? Ten slotte ben je *beheerder*: je geeft vorm aan de financiële, administratieve en juridische randvoorwaarden. Herken je je als bestuurder in één of meer van deze rollen, dan is dit traject zeker geschikt voor je.



Wat levert het je op?

- Inzicht in de belangrijkste rollen en taken van Ster(ke) Scoutingbesturen;
- Praktische werkwijze en instrumenten om met je eigen bestuur aan de slag te gaan zodat je je werk nog beter kan doen;
- Een handig besturennetwerk in je eigen regio;
- Ondersteuning op maat.

Hoe gaan we dat bereiken?

Uitgangspunt is dat de lokale praktijk van de deelnemende besturen centraal staat. Wat jij nodig hebt om zo goed mogelijk te kunnen besturen, bepaalt wat er in de bijeenkomsten gebeurt. Dat betekent tegelijkertijd dat we zelfwerkzaamheid verwachten. Als je deelneemt, investeer je er als bestuur niet alleen in om actief bij de bijeenkomsten aanwezig te zijn, maar ga je ook in je eigen vereniging aan de slag.

Natuurlijk hebben we wel een basisopzet gemaakt. Die vind je hieronder. Die opzet is gebaseerd op onze kennis en ervaringen. In Groningen en Rotterdam hebben pilots plaatsgevonden. Uit de pilots is duidelijk geworden dat er een aantal populaire onderwerpen is. Die hebben we in het programma kort beschreven. We hanteren de drieslag *structuur-cultuur-strategie* als leidraad voor de avonden.

De bijeenkomsten vinden altijd regionaal plaats. We brengen verschillende besturen bij elkaar. Zo kun je van anderen leren en samen werkende oplossingen bedenken. De bijeenkomsten worden begeleid door coaches, meestal afkomstig uit Scouting zelf. De coaches hebben kennis van zaken en ervaring in het begeleiden van groepen. Hun rol is vooral om te zorgen dat de bijeenkomsten effectief verlopen en dat elk bestuur aan de slag gaat met de opgaves die voor hen het meest van belang zijn. Daarom zijn de coaches ook tussen de bijeenkomsten door en na afloop beschikbaar voor het bieden van ondersteuning en het geven van feedback.

Ten slotte houden we er rekening mee dat tijdens het traject extra vragen en ideeën zullen opkomen. Dat zou bijvoorbeeld kunnen leiden tot coaching op maat voor een bestuur of vaardigheidstrainingen.

Het programma in vogelvlucht

Avond 1: De meerwaarde van een bestuur

Waarom hebben lokale groepen en regio's eigenlijk een bestuur nodig? Wat voeg je als bestuurder toe? Deze eerste avond gaan we in op de positie en rollen van Scoutingbesturen. We kijken ook in de spiegel: wie zijn de gezichten van besturen? En we gaan in gesprek over de kwaliteiten die je als ster(ke) bestuurder nodig hebt.

Avond 2: Hoe organiseren we een Scoutingvereniging

Taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden – dat is waar het de tweede bijeenkomst over gaat. Wat doet een bestuur eigenlijk, wat zijn je rechten en plichten als bestuurder? De structuur van de vereniging staat centraal. Met als doel dat je als bestuurder weet waar je aan toe bent, waar je gebruik van kunt maken én waar je op aangesproken wordt. *Centrale rollen: Beheerder en Kwaliteitsbewaker.*

Avond 3: Vinden, binden, boeien en groeien

Zonder actieve leden bestaat de vereniging niet. Als bestuur ben je verantwoordelijk voor het werven, inzetten en behouden van vrijwilligers. Dat blijkt in de praktijk nog niet altijd makkelijk te zijn. Vandaar dat we deze derde avond aandacht besteden aan het vinden, binden, boeien en groeien van vrijwilligers. Wat is precies de cultuur van je vereniging? Wie voelt zich er thuis, hoe wordt er samengewerkt, hoe gedraag je je als bestuur? *Centrale rollen: Verbinder en Kwaliteitsbewaker*

Avond 4: Op koers: ambitie en strategie bepalen

De laatste bijeenkomst staat in het teken van de toekomst. Hoe houd je als bestuur rekening met snelle veranderingen in de buitenwereld, hoe zorg je dat de stem van leden en deelnemers gehoord wordt? We behandelen hoe je samen met anderen ambities benoemt en bedenkt hoe je die gaat waarmaken. En vervolgens vertaalt in werkplannen. Aan het eind nemen we de tijd om vervolgspraken te maken. *Centrale rollen: Vooruitkijker en Netwerker.*



Praktisch

De bijeenkomsten starten in het najaar van 2015, vinden regionaal plaats en gaan door op basis van belangstelling. De vier avonden starten om 19.30 en duren tot 22.00. Vanaf 19.00 is er inloop met koffie en thee. Aanmelden voor deelname kan via info@nederveluwe.nl. Je schrijft je in voor alle vier de avonden.

Na je aanmelding nemen we contact met je op om een goed beeld te krijgen van je wensen en behoeften. Aan het eind van elke bijeenkomst maak je een keuze wat je met je bestuur gaat toepassen in de praktijk. Daar kun je ondersteuning bij krijgen van de begeleiders van het traject. Aan het eind van de vierde bijeenkomst geef je aan hoe je als bestuur verder wilt en welke ondersteuning je daarbij mogelijk zou kunnen gebruiken.

Elke deelnemer krijgt vanzelfsprekend alle behandelde materialen en oefeningen ter beschikking. Digitaal is alles terug te vinden via www.scouting.nl. Daarnaast ontvangt elk deelnemend bestuur een exemplaar van het boekje "*Nog beter besturen – vinden en binden van betrokken bestuurders*" dat door Movisie en Kuperus & Co geschreven is.

Als je nog vragen hebt of meer informatie wilt, kun je contact opnemen met Jacqueline Vredenburg (06) 51 29 12 96 of Wily Roelofs (0317) 31 67 96).

