

Landelijke raad

11 juni 2016



Toelichting op de belangrijkste
onderwerpen van de agenda



Agenda

1. Meningsvormend deel
2. Besluitvormend deel:
 - Voordracht en stemming
 - Evaluatie programma Groepsontwikkeling
 - Jaarverslag Scouting Nederland 2015
 - Evaluatie meerjarenbeleid 2011-2015
 - Uitwerking toekomstvisie #Scouting2025 in meerjarenbeleid 2017-2019





Meningsvormend deel

Tijdens het meningsvormend deel staan er onderwerpen op de agenda die te maken hebben met het beleid van de vereniging. Alle (plv.) leden van de landelijke raad en andere leden van de vereniging die aanwezig zijn, worden van harte uitgenodigd een bijdrage aan de discussie te leveren.

Thema:

Hoe geven we (samen) vorm aan de verenigingsdemocratie?



Voordracht en stemming

- Vicevoorzitter Marion Geerlings heeft aangegevens als bestuurslid af te treden.
- Benoeming Wendy Beenakker ten behoeve van de functie bestuurslid en internationaal commissaris.



Voordracht en stemming

- Herbenoeming Frank de Krom als lid van de financiële commissie.
- Herbenoeming Alwin van Ombergen als lid van de financiële commissie.



Evaluatie programma Groepsontwikkeling

Was Groepsontwikkeling een succes en was het al die investeringen waard? Ja! GO heeft zeer zeker haar doel bereikt in vitalisering en (leden)groei.

- Deelnemende groepen hebben een toekomstbeeld kunnen ontwikkelen op alle elementen die bij een gezonde Scoutinggroep aan de orde zijn.
- Gebleken is dat GO vooral bij risicogroepen tot groei geleid heeft en bij florerende groepen tot kwaliteitsverbetering.
- De relatie tussen leden/ groepen en de landelijke organisatie lijkt positief te zijn verbeterd.
- De communicatie zowel binnen de eigen groep maar ook tussen groepen en de regio of groepen onderling is verbeterd wat leidt tot meer samenwerking.
- Vanaf eind 2013 is de neergaande lijn in ledenontwikkeling

omgebogen naar stijging van leden bij Scouting Nederland.

Evaluatie programma Groepsontwikkeling

Zoals besloten is in de landelijke raad worden de volgende zaken gecontinueerd:

- Light-scan.
- Begeleiding van jaarlijks 40 groepen met de methodiek GO.
- Begeleiding regiocoaches.
- Wervingsmaterialen (*Laat je uitdagen!* en spreekbeurtmaterialen)
- BestuursCoaching
- Managementinformatie in Scouts Online
- Kennisnetwerk

Financiële consequenties inbedding 2016

Personeelskosten: € 224.000

Werkbudgetten: € 45.000

Een groot deel van de hiermee samenhangende kosten kunnen in 2016 worden gedekt door de bijdrage van de Nationale Postcode Loterij.

Jaarverslag Scouting Nederland 2015

- Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad
 - Het bestuursverslag en de jaarrekening Scouting Nederland 2015 goed te keuren;
 - Kennis te nemen van het advies van de financiële commissie;
 - Kennis te nemen van het jaarverslag Scouting Nederland Fonds 2015;
 - Kennis te nemen van het jaarverslag Scoutingland goed BV. 2015;

Jaarverslag Scouting Nederland 2015

Overzicht van verschillen Staat van baten en lasten en Begroting 2015

Bedragen in € 1.000

BATEN

	Begroting	Werkelijk	Verschillen
Contributie-opbrengst	2.853	2.868	15
ScoutShop (winstbijdrage = Baten - Lasten)	200	250	50
Opbrengst rente en vermogen	8	10	2
Bijdragen derden	209	696	487
Diverse baten	15	25	10
	3.285	3.849	564

LASTEN

Personeelskosten	-1772	-1746	26
Afschrijving Voorraad ScoutShop	0	-66	-66
Afschrijvingen	-70	-58	12
Kosten accommodatie	-37	-64	-27
Apparaatskosten	-668	-811	-143
Diverse lasten	-20	-16	4
Kosten Scouting Magazine	-243	-244	-1
Incidentele lasten	-80	-85	-5
	-2.890	-3.090	-200

Jaarverslag Scouting Nederland 2015

- **Resultaatbestemming:**

Van het positief resultaat van €387.000 is een bedrag van €284.000 toegevoegd aan de algemene reserves en voor €103.000 aan de bestemmingsreserves.

- Financiële commissie: er is een positief resultaat onder de streep en alle criteria van de financiële kaders voldoen aan de norm. De financiële commissie adviseert de jaarrekening 2015 goed te keuren.

Jaarverslag Scouting Nederland 2015

- De groei van Scouting zet door. De dalende ledenaantallen van het afgelopen decennium zijn omgezet in een kleine maandelijkse stijging van het aantal leden.
- Het in 2010 ingezette programma Groepsontwikkeling is succesvol afgerond en belangrijke onderdelen worden ingebed in de landelijke organisatie.
- In 2015 is Scoutinglandgoed BV opgericht en de Scout-In heeft als eerste grote evenement op het landgoed plaatsgevonden.
- In 2015 is een start gemaakt met de ontwikkeling toekomstvisie #Scouting2025.

Evaluatie meerjarenbeleid in het spoor van de groep 2011-2015

- Vastgesteld in december 2010
- Speerpunten waren groep, vrijwilliger en spel.
- Met meerjarenbeleid is jaarlijks uitgewerkt in activiteitenplannen.
- Focus op uitrollen vernieuwingen op gebied van Spel, Scouting Academy en Groepsontwikkeling.
- In 2012 zijn uitgangspunten dienstverlening ontwikkeld.
- In 2013 is groeiambitie uitgewerkt in groeistrategie.
- In 2015 start gemaakt met nieuwe toekomstvisie, op basis van samenwerking met en betrokkenheid van leden van de vereniging.

Evaluatie meerjarenbeleid 2011 - 2015

Conclusies:

- In afgelopen 5 jaar zijn belangrijke stappen gezet zijn in het verder uitrollen van de vernieuwingen uit 2010. De ledendaling is omgezet in een voorzichtige groei.
- Er is blijvend aandacht nodig om groepen vitaal te krijgen en te houden.
- Behouden wat goed gaat en blijven streven naar verbetering.

Van toekomstvisie naar praktijk



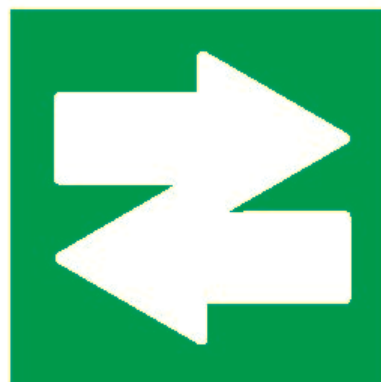
#Scouting2025

**Scouting voegt waarde toe aan
de samenleving door scouts uit te dagen
zich te ontwikkelen en daarbij met elkaar
veel plezier te beleven.**





Scoutvriendelijk



Verbindend



Kennisontsluitend





Toekomstvisie #Scouting2025

Scouting voegt waarde toe aan de samenleving door scouts uit te dagen zich te ontwikkelen en daarbij met elkaar veel plezier te beleven

Verenigingsondersteuning

Minimale ondersteuning



Van toekomstvisie naar praktijk

Groepen kiezen zelf bewust welke thema's van de toekomstvisie #Scouting2025 worden opgepakt, hoe ze dat doen en in welk tempo.

De regio's en de landelijke organisatie werken samen met de groep aan de toekomstvisie.



De regio's en de landelijke organisatie:

- **Integreren de toekomstvisie in de verenigingsondersteuning**
- **Zijn een voorbeeld en werken volgens de toekomstvisie**
- **Bieden inspiratie aan groepen**
- **Helpen groepen bij de vertaling van hun eigen ambitie naar een actieplan**



Na het vaststellen van het meerjarenbeleid 2017 - 2019, worden deze zomer de activiteitenplannen voor 2017 uitgewerkt.

- **Wat gaan we precies doen, hoeveel vrijwilligers hebben we hier voor nodig, wat gaat het kosten**
- **Voorstel om deze plannen in september samen met de leden van de landelijke raad en de regiovoorzitters te bespreken**
- **In december wordt het besluit genomen over de activiteitenplannen 2017 met bijbehorende begroting**



**Scouting daagt jou en alle andere
scouts in Nederland uit om dit
toekomstbeeld samen verder
vorm te geven.**

Doe je mee?



Van toekomstvisie naar praktijk

