

Bij Scouting Nederland komen wekelijks 112.000 leden bijeen voor een plezierige vrijetijdsbesteding. Scouting Nederland is daarmee de grootste jeugd- en jongerenorganisatie van ons land. Scouting is samen plezier hebben en spelend leren voor iedereen. In 2010 bestond Scouting in Nederland honderd jaar! Met het oog op nog eens honderd jaar werkt Scouting aan een zelfbewuste, trotse en in ledenaantal groeiende jeugd- en jongerenbeweging. Zij streeft een eigentijds imago na, waarin de maatschappelijke meerwaarde en de kwaliteit van het activiteitenprogramma van Scouting naar voren komen. Prinses Máxima is beschermvrouw van Scouting Nederland.

Ben jij, een enthousiaste en daadkrachtige vrijwilliger, op zoek naar een nieuwe uitdaging, waarbij je de mogelijkheid krijgt om de kwaliteit van het spel te verhogen, het functioneren van de groepen te optimaliseren en daarmee groei van de vereniging Scouting Nederland te realiseren? Heb je bovendien kennis van Scouting en ervaring in het begeleiden van teams en/of organisaties, dan zijn wij op zoek naar jou!

Een energieke Regiocoach Groepsontwikkeling M/V (vrijwillig)

Met ingang van 1 september 2011 start Scouting Nederland het programma Groepsontwikkeling in alle regio's. Om dit programma uit te voeren, zijn er in iedere regio Regiocoaches nodig.

Functieprofiel

Je bent lid van het netwerk coaches Groepsontwikkeling. Hiërarchisch val je onder het regionaal bestuur en functioneel werk je samen met de seniorcoach die hoofdverantwoordelijke is voor het traject dat jullie begeleiden.

Als regiocoach ondersteun je groepen bij het versterken van hun groep op het proces van groepsontwikkeling aan de hand van een methodiek. Dit doe je samen met een senior coach met wie je een intake verzorgt bij de groep. Na de intake worden er bij de leden en ouders van de groep onderzoeken in gang gezet, waarvan je de uitkomsten in een presentatie verwerkt. Daarna wordt de groep begeleid bij het opstellen van een plan om datgene wat goed gaat te behouden en datgene wat de aandacht verdient, te ontwikkelen. Als regiocoach heb je hierbij een ondersteunende en stimulerende rol. Vervolgens zal er na 3, 6 en 12 maanden, en daarna jaarlijks, met de groep contact worden gezocht om te kijken waar verdere ondersteuning gewenst is en wat er al is gerealiseerd. Vanuit deze regionaal en landelijk opererende groep wordt er regelmatig afgestemd op de ontwikkelingen binnen Groepsontwikkeling en gekeken naar de wijze waarop zowel algemeen als individueel de effecten van de ondersteuning kunnen worden vergroot.

Je bent inhoudelijk verantwoordelijk, maar ook ben je mede verantwoordelijk voor de logistieke en facilitaire zaken die rond de organisatie en uitvoering van Groepsontwikkeling spelen.

Functie-inhoud Regiocoach

Je verzorgt met je collega-seniorcoach een traject zodanig dat:

- deelnemers aan de werkbijeenkomsten plezier en uitdaging ervaren;
- een groep professioneel functioneert en plezier beleeft in de samenwerking, een groep juist en adequaat wordt bestuurd en de regionale/landelijke besturing en organisatie wordt geborgd;
- de 'toegevoegde' waarde(n) van Scouting wordt beleefd.

Jouw invulling van de rol leidt tot:

- groeps- en persoonlijke ontwikkeling van leidinggevend en bestuursleden op groepsniveau, die actief deelnemen aan en betrokken zijn bij Scouting Nederland;
- het verhogen van de kwaliteit van de coaches als totaal;

- ontwikkeling en plezier van deelnemers, onder andere doordat ze aandacht en betrokkenheid ervaren;
- afstemming tussen de groep, regio en Scouting Nederland door deel te nemen aan dit traject.

Functiewensen/-eisen

- Je onderschrijft de doelstelling en het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland.
- Je bent 25 jaar of ouder.
- Je hebt minimaal een opleiding of werkervaring op HBO-denkniveau.
- Je hebt een cursus gevolgd met betrekking tot het inzicht verkrijgen in je persoonlijk functioneren, zoals de Gilwell-cursus of een training effectief leidinggeven.
- Je beschikt over de (aantoonbare) competenties voor bestuurder of bent bereid en in staat deze te ontwikkelen tot het gewenste niveau.
- Je beschikt over aantoonbare kennis van zaken m.b.t. het faciliteren van groepsprocessen.
- Je bent bereid deel te nemen aan de uitwisselings-/intervisiebijeenkomsten voor regiocoaches en seniorcoaches.
- Bij ontbrekende kennis en nog te ontwikkelen competenties ben je bereid om je zodanig te ontwikkelen, zodat binnen 12 maanden/2 meebegeleide trajecten de kwalificatie voor Regiocoach wordt behaald, zoals de training voor coaches en de andere vereiste voorkennis op het gebied van procesbegeleiding.
- Omgaan met kaderleden vraagt om bewustzijn m.b.t. gedragscodes, normen en waarden. Je sluit je aan bij het door Scouting Nederland gevoerde beleid op het gebied van omgangsvormen.
- Je beschikt over een voor de rol geldige Verklaring Omtrent Gedrag.

Competenties

- Analytisch vermogen
- Leidinggeven
- Aanpassingsvermogen
- Ontwikkelingsgerichtheid
- Coachen/begeleiden
- Zelfsturend vermogen

Wij bieden

- Een inspirerende functie in het hart van waar het bij Scouting over gaat: de groep!
- Een bijdrage leveren aan de groei van Scouting Nederland.
- De mogelijkheid je verder te ontwikkelen door middel van gerichte training en intervisie.
- Het opdoen van veel nieuwe contacten.
- Een veelzijdig en uitdagend takenpakket.

Inschatting tijdbelasting

Gemiddeld per traject: totaal 24 uur

Dit is opgebouwd uit: intake (4 uur), voorbereiding werkbijeenkomst (4 uur), uitvoering werkbijeenkomst (8 uur) en nazorg werkbijeenkomst (8 uur). Een regiocoach kan één tot meerdere trajecten per jaar uitvoeren tot een maximaal van 6 trajecten per jaar.

Onafhankelijk van het aantal trajecten:

Landelijke bijeenkomsten (8 uur), eigen deskundigheidsbevordering (minimaal 16 uur), regiogerelateerde zaken zoals overleg, regionaard ed.(16 uur) en teamoverstijgende zaken (n.o.t.k.).

Informatie en reageren

Voor meer informatie kun je contact opnemen met je regiobestuur.

Inhoudelijke vragen kun je mailen naar: groepsontwikkeling@scouting.nl.